

Mennica Polska S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
za 2021 rok

Spis treści

DEFINICJE.....	3
WPROWADZENIE.....	4
WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ.....	5
1. Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	5
2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	6
3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....	7
3.1 Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu	7
3.2 Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	7
3.3 Informacja o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych.....	8
3.4 Informacja o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia Członków Zarządu, Członków Rady Nadzorczej i średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych	12
4. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.	12
5. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania	12
6. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z Ustawą	13
7. Wyjaśnienie sposobu uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej Sprawozdanie za poprzedni rok obrotowy.....	13
WNIOSKI	13

DEFINICJE

Spółka – oznacza Mennicę Polską Spółkę Akcyjną z siedzibą w Warszawie przy ul. Ciasnej 6 (00-232 Warszawa) wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000019196, NIP 5270023255, REGON 010635937.

Grupa Kapitałowa – należy przez to rozumieć grupę spółek, w której Spółka jest spółką dominującą.

Polityka Wynagrodzeń (lub Polityka) – Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Mennica Polska S.A. przyjęta uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 1 czerwca 2020 roku (<https://www.mennica.com.pl/fileserver/item/1503419>).

Sprawozdanie – należy przez to rozumieć sprawozdanie o wynagrodzeniach sporządzane przez Radę Nadzorczą, o którym mowa w art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1983) („Ustawy”).

Sprawozdanie Finansowe – należy przez to rozumieć sprawozdanie finansowe w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217 ze zm.), zatwierdzone przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie.

Osoba Objęta Polityką – należy przez to rozumieć danego Członka Zarządu Spółki albo danego Członka Rady Nadzorczej Spółki.

Podstawa Prawna Zatrudnienia – należy przez to rozumieć umowę o pracę, kontrakt menedżerski, umowę zlecenia, uchwałą o powołaniu lub inny stosunek prawny o podobnym charakterze łączące Spółkę i Członka Zarządu.

Zarząd – należy przez to rozumieć Zarząd Spółki.

Rada Nadzorcza – należy przez to rozumieć Radę Nadzorczą Spółki.

Walne Zgromadzenie – należy przez to rozumieć Walne Zgromadzenie Spółki.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie – należy przez to rozumieć Walne Zgromadzenie, którego przedmiotem jest rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy, powzięcie uchwał w sprawie podziału zysku albo pokryciu straty, udzieleniu Członkom organów absolutorium z wykonywania przez nich obowiązków oraz podjęcie uchwały, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy.

Ustawa – należy przez to rozumieć ustawę o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz.1983).

Statut – należy przez to rozumieć statut Spółki.

WPROWADZENIE

Polityka Wynagrodzeń reguluje zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Mennicy Polskiej S.A. Przyjmowana jest przez Walne Zgromadzenie nie rzadziej niż raz na 4 lata. Polityka Wynagrodzeń obowiązująca w dacie sporządzenia niniejszego Sprawozdania została przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 1 czerwca 2020 roku na podstawie art. 90d Ustawy o ofercie publicznej.

W przypadku zmiany Polityki Wynagrodzeń, nowe brzmienie Polityki Wynagrodzeń zawiera opis istotnych zmian wprowadzonych w stosunku do Polityki Wynagrodzeń oraz opis sposobu, w jaki została w niej uwzględniona treść uchwały opiniującej Sprawozdanie.

W przypadku, w którym Walne Zgromadzenie upoważniło Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki Wynagrodzeń na podstawie przepisów Ustawy, zmiany tych elementów dokonuje Rada Nadzorcza. W przeciwnym wypadku zmiana tych elementów zastrzeżona jest do kompetencji Walnego Zgromadzenia.

Zarząd:

1. odpowiada za wdrożenie Polityki Wynagrodzeń oraz dokumentów z nią powiązanych,
2. udziela Radzie Nadzorczej informacji koniecznych do weryfikacji Polityki Wynagrodzeń i jej stosowania.

Do zadań Rady Nadzorczej w zakresie ustanowienia oraz wdrożenia Polityki Wynagrodzeń należy:

1. przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu rekomendacji odnośnie efektywności postanowień Polityki Wynagrodzeń i ich ewentualnych zmian,
2. opracowywanie elementów Polityki Wynagrodzeń, w granicach upoważnienia udzielonego przez Walne Zgromadzenie.
3. Weryfikacja treści Sprawozdania, w szczególności w zakresie obligatoryjnych elementów wskazanych Ustawą.

Odpowiedzialność za sporządzenie i treść Sprawozdania o wynagrodzeniach ponoszą Członkowie Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza ponosi także odpowiedzialność za zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej zapewniającego sporządzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach wolnego od istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem.

Weryfikacji Polityki Wynagrodzeń oraz jej stosowania dokonuje Rada Nadzorcza, która co najmniej raz w roku poddaje ją kompleksowemu przeglądowi oraz ocenia funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń z punktu widzenia realizacji jej celów i postanowień. Po dokonaniu przeglądu Polityki Wynagrodzeń Rada Nadzorcza przekazuje Zarządowi ewentualne rekomendacje co do jej stosowania lub zmiany. Zgodnie z przepisami art. 90g ust. 10 ustawy o ofercie publicznej Sprawozdanie o wynagrodzeniach podlega ocenie biegłego rewidenta.

Niniejsze Sprawozdanie, zgodnie z art. 36 ust. 2 Ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 roku poz. 1983) przedstawia przegląd wynagrodzeń należnych i otrzymanych przez Członka Zarządu oraz poszczególnych Członków Rady Nadzorczej i dotyczy roku 2021.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Zarząd Spółki składa się z 3 członków:

Grzegorz Zambrzycki – Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny;
Artur Jastrząb – Członek Zarządu, Dyrektor ds. Finansowych;
Katarzyna Budnicka – Członek Zarządu, Dyrektor ds. Płatności Elektronicznych.

W okresie 2021 roku Radę Nadzorczą Mennicy Polskiej S.A. tworzyli:

- Zbigniew Jakubas – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- Piotr Sendcki – Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Jan Woźniak – Członek Rady Nadzorczej;
- Agnieszka Pyszczyk – Członek Rady Nadzorczej;
- Michał Markowski – Członek Rady Nadzorczej;
- Jacek Czarecki – Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 15 października 2021 roku Pan Michał Markowski złożył rezygnację z pełnionej funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

1. Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Członków Zarządu regulują:

1. Polityka Wynagrodzeń;
2. Umowa powołania do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu;
3. Umowy o pracę Członków Zarządu;
4. Statut

Na podstawie Statutu, Rada Nadzorcza upoważniona jest do podpisywania w imieniu Spółki umów o pracę, umów powołania lub umów cywilnoprawnych z Członkami Zarządu.

Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie na zasadach opisanych w Polityce Wynagrodzeń.

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje na podstawie powołania i wyłącznie z tego tytułu przysługuje im wynagrodzenie. Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej nie jest przyznawane w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych.

W odniesieniu do Członków Rady Nadzorczej, Polityka Wynagrodzeń uwzględnia warunki pracy i płacy pracowników Spółki innych niż Osoba Objęta Polityką także poprzez powiązanie wysokości wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej z wysokością przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia osobowego brutto w Spółce w kwartale poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia. Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki lub Grupy Kapitałowej.

Wynagrodzenie dla Członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie z zastrzeżeniem, iż wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu, ustala uchwałą Rada Nadzorcza. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej zostały uregulowane uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Mennicy Polskiej S.A. w dniu 7 czerwca 2010 roku.

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe bez względu na częstotliwość formalnie zwołanych posiedzeń Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie nie przysługuje za ten miesiąc, w którym Członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z formalnie zwołanych posiedzeń z powodów nieusprawiedliwionych. Decyzje w sprawie usprawiedliwienia nieobecności podejmuje Rada Nadzorcza w formie uchwały.

Uchwała, o której mowa w ust. 5 powyżej może przewidywać nieprzyznanie członkowi Rady Nadzorczej wynagrodzenia za miesiąc, z którym z powodów nieusprawiedliwionych nie wzięł udziału z żadnym posiedzeniu. Uchwałę w sprawie nieusprawiedliwionego braku uczestnictwa podejmuje w takim przypadku Rada Nadzorcza.

Za okres objęty Sprawozdaniem wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej było oparte o przeciętne miesięczne wynagrodzenie osobowe w Spółce w kwartale poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia wynosiła:

1. Dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 1,2-krotność przeciętnego wynagrodzenia w Spółce wyliczonego na zasadach opisanych powyżej;
2. Dla Z-cy Przewodniczącego Rady Nadzorczej - 1,1-krotność przeciętnego wynagrodzenia;
3. Dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 1-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wynagrodzenie obliczane jest proporcjonalnie do ilości dni pełnienia funkcji w przypadku, gdy powołanie lub odwołanie nastąpiło w trakcie trwania miesiąca kalendarzowego.

Spółka nie przyznaje Osobom Objętym Polityką indywidualnych świadczeń w ramach programów emerytalno-rentownych lub programów wcześniejszych emerytur.

Podstawy Prawne Zatrudnienia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie przewidują, aby w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych. W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem tego rodzaju świadczenia nie wystąpiły.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Polityka Wynagrodzeń przyczynia się do realizacji strategii rozwoju Grupy Kapitałowej, która wyznacza kierunki działalności biznesowej, w tym kierunki działalności biznesowej Spółki, jej długoterminowe interesy oraz aspekty stabilności („Strategia”). Na podstawie Strategii wyznaczane są cele rynkowe, wynikowe lub lojalnościowe („Cele”), których realizacja jest ściśle powiązana z poziomem wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki.

Zasady wynagradzania Członka Zarządu przewidziane Polityką Wynagrodzeń przyczyniają się do realizacji Strategii i Celów poprzez zapewnienie:

1. pełnego zaangażowania w pełnienie funkcji w Spółce,
2. motywowania Członka Zarządu do realizacji Strategii i Celów,
3. trwałego związania ze Spółką,
4. wysokości wynagrodzenia Osoby Objętej Polityką, które jest adekwatne do wyników finansowych i biznesowych Grupy Kapitałowej, w tym Spółki,
5. postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przez Osobę Objętą Polityką przy pełnieniu funkcji.

Przy ustaleniu wynagrodzenia Osoby Objętej Polityką uwzględniane są obiektywne kryteria, w tym:

1. zakres odpowiedzialności na danym stanowisku oraz kwalifikacje i doświadczenie Osoby Objętej Polityką,
2. standardy rynkowe dotyczące struktury wynagrodzenia na danym stanowisku lub grupie stanowisk.

Polityka Wynagrodzeń uwzględnia warunki pracy i płacy pracowników Spółki innych niż Osoba Objęta Polityką poprzez zapewnienie, że warunki wynagrodzenia Członków Zarządu uzasadnione są zakresem odpowiedzialności, który wiąże się z pełnieniem przez tę osobę funkcji w Spółce. W szczególności, Polityka Wynagrodzeń zapewnia, że wysokość wynagrodzenia zmiennego ustalana jest z uwzględnieniem zwiększonego ryzyka związanego z pełnieniem funkcji w Spółce oraz skutków dla Członka Zarządu, które mogą wynikać z materializacji tego ryzyka.

Wysokość premii rocznej określana jest w szczególności w oparciu o:

1. wskaźniki ilościowe (np. zysk brutto Spółki, wyniki na sprzedaży w segmencie Działalności deweloperskiej pozostałych spółek Grupy Kapitałowej, zysk operacyjny poszczególnych segmentów działalności Spółki, poziom realizacji założeń budżetowych);
2. wskaźniki jakościowe

Przyznanie wynagrodzenia zmiennego Członkom Zarządu następuje w oparciu o wynik przeprowadzonej oceny ich efektywności pracy. Dobór wskaźników (jak również poziom ich szczegółowości) dla poszczególnych Członków Zarządu uwzględnia zakres ich indywidualnych obowiązków i odpowiedzialności w procesie zarządzania Spółką.

3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

3.1 Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Zgodnie ze Statutem Mennicy Polskiej S.A. oraz Polityką Wynagradzania, wynagrodzenie Prezesa i Członków Zarządu ustalane jest przez Radę Nadzorczą.

Wynagrodzenie Członka Zarządu obejmuje część stałą, obejmującą wynagrodzenie zasadnicze („Wynagrodzenie Stałe”). Wysokość Wynagrodzenia Stałego są określane indywidualnie dla Członka Zarządu przez Radę Nadzorczą w Podstawie Prawnej Zatrudnienia lub w drodze odrębnej uchwały, przy uwzględnieniu postanowień Polityki Wynagrodzeń oraz zakresu odpowiedzialności Członka Zarządu.

Członkowie Zarządu Spółki pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członków Zarządu lub Rad Nadzorczych w spółkach zależnych, do których zostali desygnowani przez Spółkę w okresie objętym Sprawozdaniem.

3.2 Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Niezależnie od Wynagrodzenia Stałego, Członkowi Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie i wysokość nie jest gwarantowana („Wynagrodzenie Zmienne”). Wysokość Wynagrodzenia Zmiennego jest uzależniona od spełnienia się warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych i niefinansowych.

Wynagrodzenie Zmienne przyznawane jest za dany rok obrotowy, indywidualnie danemu Członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą w drodze Uchwały.

Rada Nadzorcza, na podstawie podjętej uchwały, może przyznać kwartalną zaliczkę na poczet rocznej premii do wysokości 80% wynagrodzenia zmiennego wypracowanego za dany kwartał. Rozliczenie (wypłata) premii dla Członków Zarządu za dany rok następuje po publikacji rocznego raportu finansowego na Giełdzie Papierów Wartościowych.

Rada Nadzorcza, na podstawie podjętej uchwały ma prawo przyznać Członkom Zarządu dodatkową premię uznaniową (powyżej zastosowanych kryteriów wynikowych) za szczególne osiągnięcia dokonane na rzecz Spółki w wyniku pełnionych funkcji w Zarządzie.

Podstawą naliczenia Wynagrodzenia Zmiennego jest:

1. Dla Prezesa Zarządu – wynik brutto Mennicy Polskiej S.A. oraz wynik na sprzedaży w segmencie działalności deweloperskiej osiągnięty przez pozostałe spółki Grupy Kapitałowej. Wyniki te podlegają dodatkowo odpowiednim korektom zgodnie z umową powołania;

2. Dla Członka Zarządu ds. Finansowych – Wynagrodzenie stałe;
3. Dla Członka Zarządu ds. Płatności Elektronicznych – wynik operacyjny segmentu płatności elektronicznych po odpowiednich wyłączeniach umownych.

3.3 Informacja o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

Poniższe tabele prezentują łączne wynagrodzenie w podziale na poszczególne składniki oraz wszelkie dodatkowe korzyści wypłacone Członkom Zarządu Mennicy Polskiej S.A. przez Spółkę z tytułu funkcji sprawowanych w Zarządzie:

Imię i nazwisko Członka Zarządu stanowisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Okres	1		2	3	4	5
			Wynagrodzenie stałe		Wypłacone wynagrodzenie zmienne	Programy emerytalne (PPK)	Całkowite wynagrodzenie	Proporcja pomiędzy wynagrodzeniem stałym a zmiennym
			Wypłacone wynagrodzenie podstawowe	świadczenia niepieniężne *				
(w tys. PLN)								
Grzegorz Zambrzycki Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny	17.05.2012 obecnie	01.01- 31.12.2021	480	8	593		1 081	45,14%
		01.01- 31.12.2020	480	8	1 168		1 656	29,47%
Artur Jastrząb Członek Zarządu, Dyrektor ds. Finansowych	03.04.2020 obecnie	01.01- 31.12.2021	480	8	280		768	63,55%
		03.04- 31.12.2020	360	8	107		475	77,53%
Katarzyna Budnicka Członek Zarządu, Dyrektor ds. Płatności Elektronicznych	21.11.2020 obecnie	01.01- 31.12.2021	334	1	120	7	461	73,98%
		21.11- 31.12.2020	71			1	72	100,00%

*) W pozycji świadczenia niepieniężne zawarte są wydatki na opiekę medyczną Członków Zarządu.

Stosunek Wynagrodzenia Zmiennego do Wynagrodzenia Stałego Członków Zarządu – zgodnie z Polityką wynagrodzeń - nie przekracza 5:1.

Wynagrodzenie zmienne Pani Katarzyny Budnickiej oparte jest na wyniku finansowym segmentu Płatności Elektronicznych. Wynik segmentu za rok 2021 jest ujemny z uwagi na znaczący negatywny wpływ pandemii koronawirusa na ten segment, jednak zanotował poprawę w stosunku do 2020 roku (punkt 3.4). Pozytywna dynamika wyniku tego segmentu została osiągnięta m.in. dzięki podjętym działaniom redukującym koszty w obszarze płatności elektronicznych. W związku z powyższym Rada Nadzorcza przyznała Pani Katarzynie Budnickiej premię uznaniową za rok 2021.

Łączne wynagrodzenie Członków Zarządu wypłacone przez Spółkę w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem oraz za okres pięciu poprzednich lat, a także dynamikę wynagrodzeń rok do roku, przedstawia poniższa tabela:

Imię i nazwisko Członka Zarządu stanowisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie Członków Zarządu za lata					
		2021	2020	2019	2018	2017	2016
<i>(w tys. PLN)</i>							
Grzegorz Zambrzycki Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny	17.05.2012 obecnie	1 081	1 656	889	1 007	1 262	890
<i>zmiana rok do roku</i>		-35%	86%	-12%	-20%	42%	-3%
Artur Jastrząb Członek Zarządu, Dyrektor ds. Finansowych	03.04.2020 obecnie	768	475				
<i>zmiana rok do roku</i>		62%					
Katarzyna Budnicka Członek Zarządu, Dyrektor ds. Płatności Elektronicznych	21.11.2020 obecnie	461	72				
<i>zmiana rok do roku</i>		540%					
Agnieszka Pyszczyk Członek Zarządu, Dyrektor ds. Finansowych	01.02.2018 01.05.2018				63		
<i>zmiana rok do roku</i>							
Katarzyna Iwuć Członek Zarządu, Dyrektor ds. Finansowych	21.10.2013 31.08.2017					297	220
<i>zmiana rok do roku</i>						35%	-44%

Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Mennicy Polskiej S.A. otrzymana od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej została zaprezentowana w poniższej tabeli:

Imię i nazwisko Członka Zarządu stanowisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie Członków Zarządu Mennicy Polskiej S.A. od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej za lata					
		2021	2020	2019	2018	2017	2016
<i>(w tys. PLN)</i>							
Grzegorz Zambrzycki Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny	17.05.2012 obecnie		192		188	143	205
<i>zmiana rok do roku</i>		-100%	100%	-100%	31%	-30%	1%
Artur Jastrząb Członek Zarządu, Dyrektor ds. Finansowych	03.04.2020 obecnie						
<i>zmiana rok do roku</i>							
Katarzyna Budnicka Członek Zarządu, Dyrektor ds. Płatności Elektronicznych	21.11.2020 obecnie						
<i>zmiana rok do roku</i>							
Agnieszka Pyszczek Członek Zarządu, Dyrektor ds. Finansowych	01.02.2018 01.05.2018						
<i>zmiana rok do roku</i>							
Katarzyna Iwuć Członek Zarządu, Dyrektor ds. Finansowych	21.10.2013 31.08.2017				49	98	102
<i>zmiana rok do roku</i>					-50%	-4%	

Poniższe tabele prezentują łączne wynagrodzenie w podziale na poszczególne składniki oraz wszelkie dodatkowe korzyści wypłacone Członkom Rady Nadzorczej Mennicy Polskiej S.A. przez Spółkę z tytułu funkcji sprawowanych w Radzie Nadzorczej:

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe wypłacone w 2021 roku			Wynagrodzenie stałe wypłacone w 2020 roku		
	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Programy emerytalne (PPK)	Razem	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Programy emerytalne (PPK)	Razem
	<i>(w tys. PLN)</i>			<i>(w tys. PLN)</i>		
Zbigniew Jakubas	103		103	89		89
Piotr Sendeci	106		106	90		90
Paweł Brukszo ¹⁾				32		32
Jan Woźniak	96	1	97	82	1	83
Michał Markowski ²⁾	71	1	72	82	1	83
Agnieszka Pyszczek	96		96	82		82
Jacek Czarecki ³⁾	96		96	50		50

- 1) W dniu 8 maja 2020 roku Pan Paweł Brukszo złożył rezygnację z pełnionej funkcji Członka Rady Nadzorczej Mennicy Polskiej S.A.;
- 2) W dniu 15 października 2021 roku Pan Michał Markowski złożył rezygnację z pełnionej funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki;
- 3) Pan Jacek Czarecki został powołany przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki na Członka Rady Nadzorczej Mennicy Polskiej S.A. w dniu 1 czerwca 2020 roku.

Łączne wynagrodzenie wypłacone przez Spółkę Członkom Rady Nadzorczej za okres objęty Sprawozdaniem oraz w pięciu poprzednich latach przedstawia poniższa tabela:

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie łączne wypłacone w latach					
	2021	2020	2019	2018	2017	2016
	(w tys. PLN)					
Zbigniew Jakubas	103	89	104	96	97	95
Piotr Sendecki	106	90	96	87	89	87
Paweł Brukszo		32	88	81	83	80
Jan Woźniak	97	83	88	81	81	80
Michał Markowski	72	83	52			
Agnieszka Pyszczyk	96	82	36	17	81	54
Robert Bednarski			52	81	86	54
Jacek Czarecki	96	50				
Mirosław Panek						21
Piotr Osiecki						3

Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Mennicy Polskiej S.A. otrzymana od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej została zaprezentowana w poniższej tabeli:

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie łączne wypłacone w latach					
	2021	2020	2019	2018	2017	2016
	(w tys. PLN)					
Zbigniew Jakubas		6	6	6	6	6
Piotr Sendecki		6	6	6	6	6
Paweł Brukszo		6	6	6	6	6
Jan Woźniak		6	6	6	6	6
Michał Markowski		4				
Agnieszka Pyszczyk		4	3	6	4	
Robert Bednarski		4	6	6	4	
Mirosław Panek					2	6
Piotr Osiecki						3
Marek Felbur						3

3.4 Informacja o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia Członków Zarządu, Członków Rady Nadzorczej i średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

Wyniki Mennicy Polskiej S.A.	2021	2020	2019	2018	2017	2016
	(tys. PLN)					
Zysk na działalności operacyjnej	74 356	82 361	7 033	74 132	55 943	50 061
<i>zmiana</i>	-9,7%	1071,1%	-90,5%	32,5%	11,7%	-17,5%
Zysk przed opodatkowaniem	91 301	72 447	-8 187	85 656	79 898	44 628
<i>zmiana</i>	26,0%	984,9%	-109,6%	7,2%	79,0%	-17,2%
Wynik segmentu Płatności elektronicznych	-11 256	-14 612	3 309	4 522	3 500	6 136
<i>zmiana</i>	23,0%	-541,6%	-26,8%	29,2%	-43,0%	-6,1%

Zmiana wynagrodzeń *	2021	2020	2019	2018	2017	2016
	(tys. PLN)					
Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu	-8,0%	18,2%	41,2%	-26,3%	53,8%	-15,4%
Zmiana wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej	11,2%	-8,0%	8,9%	-1,1%	0,8%	6,1%
Zmiana wynagrodzenia pracowników z wyłączeniem Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	12,3%	-1,3%	6,1%	-2,5%	3,7%	-1,8%

*) Zmiana wynagrodzeń wyliczana jest na podstawie wynagrodzenia w przeliczeniu na pełny etat. Oznacza to, że w przypadku zatrudnienia w trakcie roku, wynagrodzenie należne przeliczane jest proporcjonalnie na cały rok.

4. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem oraz w okresie pięciu lat poprzednich Członkowie Zarządu Spółki nie otrzymali wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych

5. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania

W dokumentach będących Podstawą Prawną Zatrudnienia Członkowie Mennicy Polskiej S.A. brak jest zapisów dotyczących możliwości żądania zwrotu części bądź całości wynagrodzenia zmiennego.

6. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z Ustawą

W roku 2021 Spółka nie stosowała odstępstw od obowiązywania Polityki Wynagrodzeń, odstępstw od czasowego jej stosowania, jak również odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

7. Wyjaśnienie sposobu uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej Sprawozdanie za poprzedni rok obrotowy.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 10 czerwca 2021 roku podjęło uchwałę nr 8, w której pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2020 i 2019 rok.

WNIOSKI

Rada Nadzorcza kierując się dbałością o długoterminowy interes Spółki i Grupy Kapitałowej oraz jej akcjonariuszy pozytywnie ocenia funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń i zgodność wynagradzania Osób Objętych Polityką z obowiązującymi w Spółce procedurami.